

**AGENZIA ITALIAMETEO**  
**PIANO DEGLI INDICATORI E DEI RISULTATI ATTESI DI BILANCIO (DPCM 18 settembre 2012)**

(Contenuti nell'Allegato 2 alla Convenzione presentata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, con nota prot. n. 728 del 01/09/2023, attualmente in fase di sottoscrizione)

**Obiettivi Operativi e quadro del sistema di valutazione**

Obiettivo Operativo	Indicatore	Metodo di calcolo	Target	Rif. A Piano delle attività (allegato 1), o a norma di legge (Legge Istitutiva 205/2017, Statuto, regolamento di funzionamento)	Obiettivi del Direttore
1. Realizzare ed ultimare tutto l'insieme di atti e regolamenti, come previsto dallo Statuto, di cui si è dotata l'Agenzia per poter iniziare ad operare (vedi appendice al presente documento: "estratto relazione attività iniziate nel 2022 ed in chiusura nel 2023);	Atti/regolamenti approvati	Numero di atti e regolamenti adottati e sottoposti ad approvazione	Chiusura entro fine 2023 di tutte le criticità ancora aperte in termini di atti da approvare (vedasi appendice) – SI/NO	Legge, Statuto e regolamento	SI

Obiettivo Operativo	Indicatore	Metodo di calcolo	Target	Rif. A Piano delle attività (allegato 1), o a norma di legge (Legge Istitutiva 205/2017, Statuto, regolamento di funzionamento)	Obiettivi del Direttore
2. Attuare la Convenzione con la Presidenza del Consiglio (rif.to articolo 3 dello Statuto) e, a seguire, con le Forze Armate (rif.to Art. 3 del Regolamento dell’Agenzia) e con un primo nucleo di Enti Meteo con i quali iniziare il “rapporto” di collaborazione stessi per l’attuazione delle attività previste (rif. Cap. 4 del Programma delle Attività)	Atto di convenzione realizzato (predisposizione e finalizzazione)	Numero di Convenzioni attivate	Stipula della convenzione con PCM Target: entro fine 2023 – SI/NO;  Stipula convenzione con Difesa, Target: iniziate le procedure nel settembre 2023. Target fine presunta entro giugno 2024 (SI/NO);  Stipula convenzione (SI/NO) con un primo nucleo di Enti Meteo (DPC, ISPRA, Arpae Emilia-Romagna, Fondazione Cima, Lamma, Arpa Calabria, Cetemps): Target entro fine 2024	Con PCM: Statuto art. 3, Con Forze Armate, DPR art. 12 Con gli Enti Meteo, DPR art. 14	SI
3. Sviluppare presso il Data Centre dell’Agenzia ItaliaMeteo, ubicato presso il CINECA, la piattaforma di gestione e distribuzione dei dati meteorologici, attraverso l’ottimizzazione dell’HUB MISTRAL	1) Avvio piattaforma accentrato 2) distribuzione dati	SI/NO	Target avvio piattaforma: entro fine 2023; Target inizio distribuzione entro fine 2024	Legge 205/2017, Regolamento e Statuto	SI
4. Completare e dare avvio al sito web dell’Agenzia, strumento tecnico prioritario per la comunicazione dell’Agenzia	Avvio del sito web	SI/NO	Target completamento e avvio sito web: dicembre 2023	Regolamento dell’Agenzia e Piano delle Attività	SI

Obiettivo Operativo	Indicatore	Metodo di calcolo	Target	Rif. A Piano delle attività (allegato 1), o a norma di legge (Legge Istitutiva 205/2017, Statuto, regolamento di funzionamento)	Obiettivi del Direttore
<p>5. Dare graduale avvio alla Sala Operativa multifunzione, a Bologna, che sarà il principale polo operativo dell’Agenzia. La gradualità di implementazione dipende dal numero di persone che potranno essere assunte (vedi successivo obiettivo 7). All’atto della definizione delle convenzioni con gli Enti Meteo aventi una valenza “territoriale” potrà essere analizzata e perseguita la fattibilità di creare altre sale operative in altre aree d’Italia, ospitate dagli Enti Meteo.</p>	<p>Startup della sala operativa</p>	<p>SI/NO</p>	<p>Target inizio: primo trimestre 2024, Target fine dicembre 2024</p> <p>Nota: si tenga conto di quanto riportato relativamente alle problematiche connesse all’assunzione di personale (obiettivo 7),</p>	<p>Programma di attività</p>	<p>Si e anche Dirigente Area Operativa (in relazione ai mesi di attività dall’assunzione)</p>
<p>6. Avviare un primo nucleo di attività di R&amp;D definite nel Programma delle Attività che permettano il miglioramento delle previsioni meteorologiche e delle valutazioni climatiche. Il dettaglio sarà definito in base anche al personale che si sarà potuto assumere (obiettivo 7)</p>	<p>Attività e Progetti avviati</p>	<p>SI/NO</p>	<p>Target: Avvio primo trimestre 2024</p> <p>Nota: si tenga conto di quanto riportato relativamente alle problematiche connesse all’assunzione di personale (obiettivo 7),</p>	<p>Programma delle attività</p>	<p>Si e anche Dirigente R&amp;D (in relazione ai mesi di attività dall’assunzione)</p>

Obiettivo Operativo	Indicatore	Metodo di calcolo	Target	Rif. A Piano delle attività (allegato 1), o a norma di legge (Legge Istitutiva 205/2017, Statuto, regolamento di funzionamento)	Obiettivi del Direttore
<p>7. Avviare i processi di assunzione di personale dirigente e non dirigente (attivazione di concorsi e utilizzo delle altre modalità di arruolamento di personale previste dalla Legge 205/2017.</p> <p>Nota: Nel PIAO 2022-2024 sono previsti due nuclei di assunzioni, un primo nel 2023, un secondo nel 2024. Nel 2023 non è stato possibile dare seguito alle assunzioni di personale, come preventivato nel piano delle attività e nel PIAO 2022-2024, mancando l'approvazione del budget 2023, situazione che persiste anche adesso (agosto2023).</p> <p>Pertanto il target di tale obiettivo deve essere traslato di almeno un anno, e verrà segnalato nel PIAO 2023-2025 in via di adozione.</p>	Assunzione delle quote di personale previste	Numero persone assunte	<p>Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- inizio primo nucleo di assunzioni (nelle diverse modalità previste): primo trimestre 2024,</li> <li>- chiusura primo nucleo assunzioni: fine 2024</li> <li>- a seguire chiusura delle assunzioni per tutto l'organico nel 2025</li> </ul>	PIAO 2022-2024 e Programma Attività	SI