

**Concorso pubblico unico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1  
Dirigente – Dirigente seconda fascia – “Dirigente Responsabile Area C – Area ricerca e sviluppo”  
presso l’Agenzia Nazionale per la Meteorologia e Climatologia “ItaliaMeteo”.  
Approvazione Bando.**

IL DIRETTORE VICARIO

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modifiche e integrazioni, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modifiche e integrazioni, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

**VISTO** il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, e successive modifiche e integrazioni, recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;

**VISTO** il decreto legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 aprile 2012, n. 35, e in particolare l’articolo 8, comma 1, il quale dispone che le domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l’assunzione nelle pubbliche amministrazioni centrali banditi a decorrere dal 30 giugno 2012 sono inviate esclusivamente per via telematica, secondo le modalità di cui all’articolo 65 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82;

**VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e successive modifiche e integrazioni, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, con il quale è stato adottato il “Regolamento recante disciplina di accesso ai documenti amministrativi”;

**VISTO** l’articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, e successive modifiche e integrazioni, recante “Disposizioni per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività nonché in materia di processo civile”;

**VISTA** la Legge 19 novembre 1990, n. 341, recante la “Riforma degli ordinamenti didattici universitari”, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto 3 novembre 1999, n. 509, del Ministro dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica, con il quale è stato approvato il regolamento per l’autonomia didattica degli atenei, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto 28 novembre 2000 del Ministro dell’università e della ricerca scientifica e tecnologica, concernente la determinazione delle classi delle lauree universitarie specialistiche, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto 16 marzo 2007 del Ministro dell’istruzione, dell’università e della ricerca, recante la determinazione delle classi di laurea magistrale, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto interministeriale 9 luglio 2009 recante “Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n.270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi”;

**VISTA** la vigente normativa in materia di equiparazione ed equipollenze dei titoli di studio per la partecipazione ai pubblici concorsi;

**VISTO** l'articolo 2 del decreto del Presidente della Repubblica 27 luglio 2011, n. 171, recante la definizione dell'inidoneità psicofisica al pubblico impiego, ai sensi dell'articolo 55-octies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni, nella Legge 11 agosto 2014, n. 114, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

**CONSIDERATO** che nelle more dell'espletamento della presente selezione sarà espletata la procedura di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001;

**VISTI:**

- il Piano Integrato della Attività Organizzative (P.I.A.O.) adottato con atto n.47/2022;
- l'art. 1, comma 553 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 a tenore del quale "... *La dotazione organica di ItaliaMeteo di cui al comma 552 è determinata nel limite massimo di 52 unità complessive, di cui quattro dirigenti..*"
- il fabbisogno triennale di personale determinato con atto nr. 42/2023;

**RISCONTRATA**, pertanto, la disponibilità dei posti per la copertura dei quali si avvia la presente procedura;

**VALUTATO** che il P.I.A.O., adottato con il cennato atto n. 47/2022, (sottosezione 2.3) è comprensivo anche del Piano della Azioni Positive previsto dall' art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

**VISTO** l'art. 1, commi da 549 a 561, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, recante bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020, concernenti il rafforzamento e la razionalizzazione dell'azione nazionale nei settori della meteorologia e climatologia, nonché l'istituzione dell'Agenzia nazionale per la meteorologia e climatologia denominata "ItaliaMeteo" e la costituzione del comitato d'indirizzo per la meteorologia e la climatologia, e, in particolare, il comma 557, che disciplina lo statuto dell'Agenzia ItaliaMeteo;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 settembre 2020 "Approvazione dello statuto dell'Agenzia nazionale per la meteorologia e climatologia "ItaliaMeteo";

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 ottobre 2020, n. 186 "Regolamento concernente l'organizzazione dell'Agenzia nazionale per la meteorologia e climatologia denominata "ItaliaMeteo" e misure volte ad agevolare il coordinamento della gestione della materia meteorologia e climatologia;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 17/09/2021 di nomina del Direttore Generale;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'affidamento del ruolo di Direttore dell'Agenzia Nazionale per la meteorologia e climatologia denominata "ItaliaMeteo", contratto tra il Ministro dell'università e della ricerca, prof.ssa Maria Cristina Messa e il direttore dell'Agenzia nazionale per la meteorologia e climatologia «ItaliaMeteo», dott. Carlo Cacciamani;

**VISTA** la comunicazione del Ministero dell'Università e della Ricerca – Segretariato Generale – Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali avente per oggetto "Data di

perfezionamento dell'efficacia del contratto individuale di lavoro del dott. Carlo Cacciamani acquisita agli atti da Arpa Emilia-Romagna con PG/2022/81488 del 16/05/2022;

**VISTA** la nota dell'Arpa Emilia-Romagna al Ministero dell'Università e della Ricerca del 24/5/2022 con la quale viene trasmessa la Determinazione n. 391 del 18 maggio 2022 con la quale si è preso atto della nota riportata al punto precedente e si è precisato che l'aspettativa concessa al Dott. Carlo Cacciamani con determinazione n. 45/2022 decorre dal 16 maggio 2022 quale data di avvenuta notifica ad Arpa della nota citata;

**CONSIDERATO** che a seguito delle citate comunicazioni il direttore è entrato nella pienezza delle proprie funzioni in data 16/5/2022 e che con comunicazione prot. 32/2023 ha preso atto della cessazione dall'incarico a decorrere dal 25/1/2023;

**RICHIAMATI** i seguenti provvedimenti:

- nr. 1/2022 prot. 1/2022 "Disposizioni in materia di protocollo e linee guida per gestione budget 2022" del 24 maggio 2022 che definiva le modalità di gestione del protocollo dal 24/5/2022 fino all'adozione del protocollo informatico e del relativo manuale;
- nr. 7/2022 prot. 42/2022 "Approvazione procedura protocollo" che definisce le modalità operative;
- nr. 5/2022 prot. 31/2022 e nr. 14 prot. 71 con i quali è stato adottato e successivamente modificato il regolamento di contabilità (inviato per la necessaria approvazione al Ministero vigilante);
- nr. 10/2022 prot. 58/2022 con il quale si è definito il comando presso l'Agenzia del dott. Moreno Tommasini per l'esercizio delle funzioni di dirigente amministrativo prorogato con atto nr. 4/2023;
- nr. 38/2022 prot. 172/2022 con il quale si è provveduto ad affidare alcuni servizi amministrativo contabili a CINECA;
- nr. 43/2022 prot. 197/2022 con il quale si è adottato il budget 2022 in corso di approvazione da parte del competente Ministero;
- nr. 45/2022 prot. 204/2022 con il quale si è adottato il budget 2023 in corso di approvazione da parte del competente Ministero;
- nr. 1/2023 – Attivazione sistema protocollo 2023;
- nr. 2/2023 – Approvazione Budget provvisorio 2023;
- nr. 3/2023 – Approvazione Codice di comportamento;
- nr. 14/2023 – Nomina direttore vicario;
- nr. 25/2023 – affidamento del servizio di Tesoreria;
- nr. 26/2023 – DI Nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per l'Agenzia Italia Meteo;
- nr. 17/2022 – prot. 83/2022 – Approvazione procedure contabilità;
- nr. 7/2023 – prot. 23/2023 -Approvazione procedure di contabilità 2023;
- nr. 15/2023 – Adeguamento approvazione procedure contabilità 2023;

**DATO ATTO** che il presente atto viene assunto nel rispetto del D.Lgs n. 33/2013 così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 avente ad oggetto: "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza", ai sensi dell'art. 37 c.1 lett. b) e dell'art. 23;

**VISTI altresì:**

- il D. Lgs. 190/2012;
- il D. Lgs. 30/06/2003, n 196 e ss. mm. e ii. per quanto applicabile;
- il GDPR 2016/679;

**RAVVISATA** la necessità di procedere all'indizione di un concorso pubblico unico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 Dirigente – Dirigente seconda fascia – “Dirigente Responsabile Area C – Area ricerca e sviluppo” presso l’Agenzia Nazionale per la Meteorologia e Climatologia “ItaliaMeteo”, in considerazione dell’urgenza di reclutare una figura professionale che possa supportare l’Agenzia in diversi progetti e accordi di collaborazione messi in atto o in corso di approvazione dall’Agenzia tra i quali:

- Accordo di collaborazione con Rai S.p.A., già approvato con atto n. 36/2023;
- progetto di ricerca e sviluppo “The AI General Circulation Model” con International Foundation Big Data and Artificial Intelligence form Human Development (IFAB) già approvato con atto n. 37/2023;
- Il progetto Cli-DaRe - Citizen Science for Italian Climate Data **Rescue**, in corso di approvazione, nato in seguito ad un workshop dal titolo “Le attività di citizen science nel recupero degli antichi dati meteorologici” tenutosi a Milano nel febbraio del 2022 nell’ambito del Quarto Congresso Nazionale AISAM (Associazione Italiana di Scienze dell’Atmosfera e Meteorologia);
- Progetto Mistral, in corso di approvazione, realizzato grazie al contributo INEA/CEF con il Grant Agreement, per l’utilizzo della piattaforma MeteoHub;

Tutto ciò premesso e richiamato

IL DIRETTORE VICARIO INDICE

un concorso pubblico unico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n.1 Dirigente – Dirigente seconda fascia – “Dirigente Responsabile Area C – Area ricerca e sviluppo” presso l’Agenzia Nazionale per la Meteorologia e Climatologia “ItaliaMeteo”

IL DIRETTORE VICARIO APPROVA

Il seguente avviso di concorso:

### **1 Compiti (T)**

Coordinare l’attività dell’Area

Rapportarsi col Direttore e partecipare al Comitato Direttivo dell’Agenzia

Gestire le relazioni e coordinare gli Enti Meteo che sviluppano attività di Ricerca nel settore

Promuovere e coordinare la partecipazione a progetti Nazionali ed Europei e gestire le attività previste

Promuovere workshop e corsi di formazione

Rappresentare l’Agenzia presso Enti e Organi nazionali e internazionali su mandato del Direttore

Gestire le procedure amministrative per quanto concerne le attività dell’Area

## 2 Conoscenze (K)

Conoscenza di base della Meteorologia, Climatologia nei loro aspetti di monitoraggio e previsione nonché del Monitoraggio e previsione dello stato del Mare, con spiccata competenza in almeno un settore compreso tra: Modellistica Meteorologica, RadarMeteorologia e Nowcasting, Meteorologia Satellitare, Monitoraggio e Modellistica dello Stato del Mare, Intelligenza Artificiale applicata alle discipline meteo-climatologiche

Certificata esperienza pluriennale di lavoro acquisita presso altri Enti Meteo, altri Enti Internazionali, Nazionali o Regionali nelle aree che attengono al profilo

Certificata Esperienza di coordinamento di progetti in ambito nazionale e internazionale

Competenza dimostrata nella predisposizione di proposte progettuali

Ruoli di rappresentanza in ambito internazionale

Referente scientifico in ambito nazionale e internazionale

Pubblicazioni nelle materie attinenti all'Area C

Organizzazione di workshop e corsi di formazione in ambito nazionale e internazionale

Esperienza didattica in ambito nazionale ed internazionale

Partecipazione a commissioni esaminatrici

Elementi di diritto amministrativo e costituzionale relativo agli enti pubblici

Normativa relativa all'Agenzia ItaliaMeteo

Elementi generali relativi all'attività della pubblica amministrazione con particolare riferimento al profilo professionale richiesto dal presente avviso.

Elementi relativi all'attività contrattuale e di affidamento di lavori, beni e servizi con particolare riferimento al profilo professionale richiesto dal presente avviso.

Pianificazione, programmazione e gestione delle attività inerenti all'area e al profilo di cui al presente avviso

Conoscenza della lingua inglese;

## 3 Abilità (S)

Capacità di leadership e coordinamento.

Problem solving anche per situazioni di emergenza.

Capacità di analisi critica, di efficacia realizzativa verso gli obiettivi e atteggiamento proattivo verso il team.

Efficace gestione del team e motivazione delle risorse, pianificando e affrontando in maniera efficace i problemi e le opportunità, agendo per migliorare la performance e condividendo proattivamente esperienze e conoscenze.

Capacità comunicativa e relazionale, chiara, dettagliata, empatica e specifica, in grado di adeguarsi in funzione dell'interlocutore.

Resistenza allo stress e capacità di auto-controllo, assumendo atteggiamento flessibile verso circostanze significative e mantenendo la gestione equilibrata del team in ambiti sotto pressione.

## 4 Trattamento giuridico ed economico

La normativa contrattuale che si applica al personale assunto a tempo indeterminato in esito alla presente procedura, e il trattamento economico lordo spettante mensilmente al personale inquadrato come Dirigente di seconda fascia, sono quelli previsti dal Capo II del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 09/03/2020 relativo al personale dell'area Dirigenza delle Funzioni Centrali - Ministeri vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. A norma del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

## 5 Requisiti di ammissione

Per essere ammessi a partecipare al concorso i candidati devono dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere condanne penali definitive per i reati contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p.<sup>(1)</sup>;
- d) non essere stato licenziato per motivi disciplinari da una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- e) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- f) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego; l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità al momento dell'assunzione in servizio;
- g) aver conseguito un diploma di Laurea Magistrale o Laurea Specialistica, oppure un diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento:
  - a LM-17 Fisica
  - b LM-40 Matematica
  - c LM-23 Ingegneria Civile
  - d LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
  - e LM-75 Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio
  - f LM-79 Scienze geofisiche
  - g LM-80 Scienze geografiche

Nella domanda di candidatura dovrà essere selezionata la tipologia della laurea conseguita e specificato il titolo conseguito.

Il candidato che ha conseguito il titolo di studio richiesto presso un istituto estero, deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:

- essere in possesso del provvedimento di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente;  
ovvero

- aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equipollenza o di equivalenza.

Tale provvedimento dovrà essere trasmesso all’Agenzia entro il termine che sarà comunicato dall’Agenzia stessa e comunque non oltre la conclusione della presente procedura selettiva, pena l’esclusione. Il candidato potrà essere ammesso alla selezione, con riserva, anche anteriormente alla scadenza del termine previsto per la produzione del provvedimento richiesto.

Puntuali informazioni relativamente alle procedure per il rilascio del provvedimento di equipollenza o equivalenza sono reperibili al link ministeriale: <https://www.miur.gov.it/web/guest/equivalenza-ai-fini-professionali>

- h) cinque anni di esperienza professionale, anche con rapporti di lavoro a tempo determinato, maturata nelle amministrazioni pubbliche in categorie per l’accesso alle quali è previsto il diploma di laurea, oppure in enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale, o nella qualifica apicale dell’area non dirigenziale.

Tutti i già menzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e permanere al momento dell’assunzione.

## 6 Riserve di posti

Non si applicano riserve di posti.

## 7 Titoli di precedenza e/o preferenza

- In caso di parità di punteggio in graduatoria si applicano i titoli di preferenza e precedenza di cui all’art. 5 – commi 4 e 5 – del D.P.R. n. 487/94.
- Per l’esistenza dei figli a carico, che costituisce uno dei titoli di preferenza, è sufficiente la dichiarazione sostitutiva resa nella stessa domanda con l’indicazione del numero degli stessi.
- I titoli relativi allo stato di salute (condizione di invalido, mutilato, ecc.) devono essere presentati in copia, con dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà sulla conformità all’originale resa dal candidato, il quale deve altresì dichiarare che quanto ivi attestato non è stato revocato, sospeso o modificato.
- Per gli altri titoli di precedenza e/o preferenza deve essere prodotta dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi dell’art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.



## 8 Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata con modalità telematiche, come sottoindicate, **entro e non oltre le ore 13:00 del 21 aprile 2023**. Dopo tale termine non sarà possibile procedere alla compilazione e all'invio della domanda.

I candidati dovranno compilare la domanda di candidatura accedendo al seguente link <https://pica.cineca.it/italiameteo/2022-pta-c-01> raggiungibile dal sito istituzionale dell'Ente [www.AgenziaItaliaMeteo.it](http://www.AgenziaItaliaMeteo.it), nonché dal sito <https://www.inpa.gov.it>.

Al link per la compilazione del modulo di domanda verranno fornite tutte le istruzioni per la corretta compilazione della candidatura. La domanda di candidatura inviata può essere eventualmente riaperta dal candidato in autonomia, accedendo alla propria area riservata denominata "Le mie candidature".

Ai fini della verifica del rispetto del termine di presentazione della domanda, farà fede la data di inoltro della domanda sul servizio on-line. Lo stato della domanda (completata o non completata) è altresì verificabile nella propria area riservata.

Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e negli allegati alla stessa hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e ss.mm.ii. Per il caso di dichiarazioni mendaci, è fatta salva l'applicabilità delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo D.P.R.

## 9 Allegati

I candidati dovranno allegare il proprio curriculum vitae in formato europeo, a precisazione delle dichiarazioni richieste dalla domanda e per fini meramente conoscitivi, nonché ogni altra documentazione ritenuta opportuna ad integrazione delle dichiarazioni rese.

## 10 Richiesta di ausili

Il candidato interessato dovrà specificare in domanda l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di prova, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n.104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate". Il candidato dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici allegando alla domanda l'apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica (art. 4 L. 104/1992) che attesti la disabilità, nonché la certificazione attestante la necessità di specifici ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di procedure preselettive e selettive.

La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà valutata dalla Commissione esaminatrice sulla base della documentazione allegata e rispetto al singolo caso specifico.



Eventuali gravi limitazioni fisiche, sopravvenute successivamente alla data di scadenza per la presentazione della domanda, che potrebbero comportare la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere documentate con certificazione medica che sarà valutata dalla Commissione esaminatrice.

### **11 Cause di esclusione**

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nella relativa sezione del presente Avviso;
- la presentazione della domanda fuori dal termine perentorio previsto dal presente avviso
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente Avviso.

L'Agenzia, con provvedimento motivato, può disporre in qualsiasi momento l'esclusione del candidato dalla procedura ove riscontri la presenza delle suindicate cause di esclusione.

### **12 Ammissione – Esclusione**

Con provvedimento del Responsabile del procedimento saranno ammessi alla procedura selettiva tutti i candidati che hanno presentato domanda secondo le modalità previste, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alle prove scritte e limitatamente ai candidati ammessi alle prove successive. I candidati che risulteranno privi dei requisiti saranno esclusi dalla procedura selettiva.

Nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie ovvero contenenti errori formali, il Responsabile del procedimento provvederà a chiedere le relative integrazioni all'interessato, fissando un termine entro il quale far pervenire la documentazione richiesta. Decorso inutilmente tale termine, il candidato verrà escluso dalla procedura selettiva.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulta in modo evidente la mancanza di un requisito.

### **13 Commissione esaminatrice**

Con atto del Direttore Generale, o di chi ne farà le veci, sarà nominata la Commissione esaminatrice, composta dallo stesso Direttore Generale o suo delegato che la presiede, un esperto delle materie oggetto del concorso e un esperto in selezione del personale.

## **14 PROVE SELETTIVE**

### **14.1. Modalità di svolgimento della procedura selettiva**

La procedura si svolge per valutazione di titoli ed esami, ed è finalizzata ad accertare l' idoneità dei candidati a svolgere le attività afferenti al ruolo dirigenziale previsto nell'Avviso.

L'esame consiste in:

- Una prova scritta
- Una prova orale

Qualora si sia in presenza di un numero di domande superiore a 100, si procederà con una prova preselettiva sulle materie oggetto della selezione.

Il punteggio massimo conseguibile nella selezione è fissato in 70 punti, di cui 10 per la valutazione dei titoli e 60 per le prove d'esame (30 punti per ciascuna delle prove).

La valutazione dei titoli potrà essere effettuata dopo lo svolgimento della prova scritta; in tal caso riguarderà i soli candidati presenti alla prova e dovrà comunque precedere la correzione degli elaborati. Il punteggio verrà reso noto ai candidati prima dell'effettuazione della prova orale.

La graduatoria finale degli idonei è determinata dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e del punteggio conseguito nelle prove d'esame.

Riguardo all'ammissione o esclusione dei candidati alle prove i candidati verranno informati mediante apposito comunicato sul sito istituzionale dell'Ente [www.agenziaitaliometeo.it](http://www.agenziaitaliometeo.it), al link relativo alla presente procedura. **Detta pubblicazione avrà valore di comunicazione, nonché di eventuale convocazione per i candidati a tutti gli effetti di legge.**

#### 14.2 Titoli valutabili

Sono valutabili i seguenti titoli:

- a) Master universitari di I e/o II livello, congruenti con le materie del bando (1 punto per ogni master di primo livello, 2 punti per ogni master di secondo livello, max 2 punti in totale);
- b) Dottorati di ricerca, congruenti con le materie di cui al paragrafo 1 (max 2 punti sulla base della durata in anni dichiarata);
- c) Certificata esperienza pluriennale di lavoro acquisita presso altri Enti Meteo, altri Enti Internazionali, Nazionali o Regionali nelle aree che attengono al profilo P. 1 per anno

Per quanto riguarda altri elementi di valutazione diversi da quelli sopra riportati si procederà alla valutazione della rilevanza del curriculum in relazione al posto da ricoprire, tenendo conto dei seguenti elementi fino ad un massimo di 5 punti:

- CV 1) Certificata Esperienza di coordinamento di progetti in ambito nazionale e internazionale
- CV 2) Ruoli di rappresentanza in ambito internazionale
- CV3) Referente scientifico in ambito internazionale
- CV4) Pubblicazioni nelle materie attinenti all'Area C
- CV5) Organizzazione di workshop e corsi di formazione in ambito nazionale e internazionale
- CV6) Esperienza didattica in ambito nazionale ed internazionale

CV7) Partecipazione a commissioni esaminatrici

Il totale dei punti assegnati ai titoli non può superare i 10 punti.

Se fra i titoli di studio che si intende richiedere in valutazione vi sia un titolo conseguito all'estero, è possibile richiederne il riconoscimento/equiparazione. La procedura per presentare domanda di valutazione è consultabile al link: [Riconoscimento per benefici specifici - Miur.](#)

### **14.3 Prova scritta**

La prova scritta si terrà in presenza nel rispetto di eventuali protocolli di sicurezza e distanziamento se vigenti al momento della convocazione dei candidati. Qualora il Responsabile del procedimento, sentita la Commissione, ravvisi l'impossibilità di garantire a tutti i candidati la partecipazione in presenza in relazione, tra l'altro, al rapporto costi/benefici per tutti i candidati e l'Amministrazione, le prove scritte potranno essere svolte a distanza mediante l'uso di dispositivi informatici e telematici con modalità organizzative che verranno comunicate ai candidati con almeno 20 giorni di anticipo tramite pubblicazione di un comunicato sul portale, al link della procedura.

I candidati devono presentarsi alla prova, in presenza o a distanza, muniti di un valido documento d'identità.

L'esito delle prove scritte sarà reso noto ai candidati partecipanti tramite pubblicazione dei risultati sul portale, al link della procedura secondo le modalità che verranno comunicate il giorno delle prove.

La prova scritta consiste in un'elaborazione diretta, di uno o più quesiti con risposta aperta o chiusa o nella stesura di un elaborato/relazione/progetto e/o di uno o più pareri/quesiti a risposta sintetica aperta e/o chiusa concernente sia le conoscenze tecniche, sia le capacità richieste per il posto.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione esaminatrice dispone di un massimo di 30 punti. La prova si intende superata se il candidato consegue una votazione di almeno 18/30.

### **14.4. Prova orale**

All'orale accedono i candidati che hanno superato la prova scritta di cui al precedente paragrafo. L'orale consiste in una serie di domande predisposte dalla commissione. Le domande vertono su tutte le attitudini e competenze per la copertura del ruolo di cui al paragrafo 1.

Nell'ambito del colloquio sono inoltre accertate:

- Le abilità manageriali di cui al paragrafo 3

- la conoscenza della lingua inglese. In particolare, la conoscenza della lingua è verificata attraverso la lettura e traduzione di testi, nonché mediante una conversazione, in modo tale da riscontrare un'adeguata padronanza degli strumenti linguistici. A tale fine la commissione potrà essere integrata da un componente in possesso di comprovate competenze in lingua inglese.
- la conoscenza del Codice di Comportamento dell'Agenzia ItaliaMeteo disponibile sul sito dell'ente.

La prova orale s'intende superata se il candidato ottiene la votazione di almeno 18/30. Il punteggio massimo assegnabile per il colloquio è pari a 30/30.

Il calendario delle prove orali e le modalità operative e tecniche di dettaglio saranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul portale al link della procedura a seguito del sorteggio del cognome del candidato da cui iniziare gli orali.

Gli esiti degli orali saranno pubblicati al termine di ogni sessione sul portale della procedura.

È previsto inoltre in sede di prova orale l'accertamento della conoscenza:

- dell'uso dei sistemi operativi informatici più diffusi;
- della lingua straniera inglese.

Nel corso della prova orale la commissione potrà accertare le soft skills dei candidati attraverso domande mirate che facciano emergere le capacità relazionali e comportamentali, l'attitudine al teamwork, alla gestione dello stress, la capacità di adattamento, la capacità di pianificare e organizzare, la capacità di lavorare per obiettivi, la capacità di comunicazione e di problem solving.

## **15. Formazione e durata della graduatoria**

Al termine della prova orale la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria degli idonei, sommando i punteggi delle prove scritte e della prova orale di ciascun candidato con il punteggio assegnato ai titoli.

La graduatoria finale e gli atti della procedura selettiva sono trasmessi al Responsabile del procedimento che verificherà la regolarità delle operazioni espletate dalla Commissione.

Nel caso di candidati idonei classificatisi in graduatoria con pari punteggio, il Responsabile del procedimento provvederà a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza sopra specificato.

Con provvedimento del Responsabile del procedimento verranno applicati gli eventuali titoli di precedenza e/o preferenza di cui all'art. 7 e sarà approvata la graduatoria finale degli idonei e dichiarati i vincitori della selezione.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito Internet dell'Agenzia al link della presente procedura.

La graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione.

## 16 Assunzione e assegnazione

Nel rispetto delle disposizioni di legge e della verifica degli andamenti della programmazione dei fabbisogni si procederà alle assunzioni a tempo pieno e indeterminato.

Ogni candidato convocato per l'assunzione dovrà dotarsi di firma digitale per la stipula del contratto e dell'eventuale documentazione necessaria alla stipula. Non verranno stipulati contratti con modalità analogiche e fino all'acquisizione della firma digitale, anche in presenza di accettazione da parte del candidato, la data di assunzione sarà posticipata fino ad un massimo di tre mesi.

L'assunzione, con stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, avverrà con inquadramento Dirigenziale.

Nel rispetto di quanto disposto nell'art. 14-bis, comma 5-*septies* del D. L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo della graduatoria ai sensi del citato art. 14-ter D. L. n. 4/2019, sono tenuti a permanere nell'ente di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

L'Ente al momento dell'assunzione si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego al momento dell'assunzione in servizio.

L'Agenzia è in fase di avvio e l'assunzione è comunque subordinata all'approvazione del bilancio 2023 da parte del competente Ministero

## 17. Controlli sulle dichiarazioni dei candidati

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e negli allegati alla stessa hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

L'Ente provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, salva la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con la dichiarazione non veritiera, come previsto dall'art.75 del medesimo Decreto.

## 18 Trattamento dei dati personali

- 1) Titolare del trattamento dei dati personali è l'Agenzia Nazionale per la Meteorologia e Climatologia ItaliaMeteo;
- 2) La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta il trattamento dei dati personali ai fini della gestione della procedura medesima, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.
- 3) I dati personali oggetto del trattamento verranno utilizzati esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali; in particolare, i dati saranno trattati per finalità

**AGENZIA NAZIONALE PER LA METEOROLOGIA E CLIMATOLOGIA "ITALIAMETEO"**

Sede Legale: Via dei Mille 21, 40121 – Bologna - Tel. +39-051-5273123

PEC: [italiameteo@legalmail.it](mailto:italiameteo@legalmail.it) - Codice Fiscale: 91449310373 – sito web: [www.agenziaitaliameteo.it](http://www.agenziaitaliameteo.it)

connesse e strumentali allo svolgimento della presente procedura e per la formazione di eventuali ulteriori atti alla stessa connessi, anche con l'uso di procedure informatizzate, nei modi e limiti necessari per perseguire tali finalità.

- 4) La base giuridica del trattamento è da rinvenirsi nell'art. 6, paragrafo 1, lett. c) ed e), nell'art. 9, paragrafo 2, lett. b), del Regolamento e negli artt. 2-sexies, comma 2, lettera dd) e 2-octies, comma 3, lett. a), del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.
- 5) Il conferimento di tali dati è obbligatorio anche ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.
- 6) I dati forniti sono raccolti presso l'Agenzia e presso gli uffici ove si svolgeranno le procedure concorsuali per le finalità di gestione della presente procedura e vengono trattati dalle persone autorizzate e preposte alla procedura di concorso.
- 7) Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento (UE) 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica e la limitazione del trattamento, rivolgendo le richieste all'Agenzia Nazionale per la Meteorologia e Climatologia ItaliaMeteo, con sede legale in Via dei Mille 21, Bologna.
- 8) Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).
- 9) Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è contattabile al seguente indirizzo: [dpo@AgenziaItaliaMeteo.it](mailto:dpo@AgenziaItaliaMeteo.it)

## 19. Informazioni sul procedimento

L'Ente si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Agenzia.

L'Ente si riserva, inoltre, la facoltà di revocare la procedura all'esito delle risultanze dell'istruttoria svolta ai sensi e per gli effetti dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001;

Tutti gli atti relativi alla presente procedura di selezione saranno pubblicati sul sito dell'Agenzia.

### **La pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

Le eventuali comunicazioni personali indirizzate ai singoli candidati, saranno inviate agli stessi alla casella di posta elettronica certificata (PEC), in mancanza, alla casella di posta elettronica ordinaria, indicata in sede di candidatura.

L'Ente si riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione che sia ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni causata dalla mancata o inesatta indicazione degli indirizzi, o contatti, nella domanda, dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi, dal loro malfunzionamento ovvero da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine entro il quale dovrà concludersi la procedura di selezione, con l'adozione del provvedimento di approvazione della graduatoria finale, è fissato in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova ivi compresa la preselezione.

Eventuali informazioni possono essere acquisite scrivendo all'indirizzo di posta elettronica: [Amministrazione@AgenziaItaliaMeteo.it](mailto:Amministrazione@AgenziaItaliaMeteo.it).

Richieste di informazioni per telefono o inoltrate ad altri indirizzi o con altre tecnologie non saranno prese in considerazione.

Nella giornata prevista quale termine di scadenza per la presentazione delle candidature, e in considerazione dell'orario previsto entro il quale inoltrare la domanda, il servizio di assistenza potrebbe non riuscire a risolvere in tempo utile le problematiche pervenute, a causa del prevedibile maggiore afflusso di richieste.

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Amministrativo dell'Agenzia contattabile all'indirizzo di posta elettronica [Amministrazione@AgenziaItaliaMeteo.it](mailto:Amministrazione@AgenziaItaliaMeteo.it).

Per quanto non previsto nel presente Avviso si applicano le disposizioni vigenti per l'accesso all'impiego presso la pubblica amministrazione.

Avverso il presente Avviso è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione sul sito dell'Agenzia ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Bologna, 20/3/2023

Il Direttore Vicario  
Dr. Moreno Tommasini  
(firmato digitalmente)



**Nota 1:**

Articolo 314 – Peculato.

Articolo 316 – Peculato mediante profitto dell'errore altrui; Articolo 316-bis – Malversazione a danno dello Stato; Articolo 16ter – Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato.

Articolo 317 – Concussione.

Articolo 318 – Corruzione per un atto d'ufficio.

Articolo 319 – Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio; Articolo 319-ter – Corruzione in atti giudiziari; Articolo 319quater – Induzione indebita a dare o promettere utilità.

Articolo 320 – Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio.

Articolo 322 – Istigazione alla corruzione; Articolo 322-bis – Peculato, concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri.

Articolo 323 – Abuso d'ufficio.

Articolo 325 – Utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragioni di ufficio.

Articolo 326 – Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio.

Articolo 328 – Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione.

Articolo 329 – Rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica.

Articolo 331 – Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità.

Articolo 334 – Sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa.

Articolo 335 – Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa.

**Nota 2:**

Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/4/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

Bologna, 20/3/2023

Il Direttore Vicario  
Dr. Moreno Tommasini  
(firmato digitalmente)